



Stellenausschreibung

Stellenbezeichnung: Projektmanager m/w/d

Abteilung: Direkte Unterstellung der Geschäftsführung

Ihre Aufgaben:

- Leitung zukunftsweisender Projekte zur Prozessoptimierung, Professionalisierung und Digitalisierung
- Erstellung von Projektplänen und Präsentationen als abteilungsübergreifende Arbeitsgrundlage
- Eigenverantwortliche Projektplanung, -umsetzung und -steuerung in Abstimmung mit der Geschäftsführung hinsichtlich Projektzielen, Terminen, Ressourcen und Kosten
- Budgetverantwortung
- Inhaltliche Definition von Meilensteinen vor Beginn eines Neuprojektes
- Nachverfolgung terminkritischer Projektphasen (Meilensteine)
- Moderation bei abteilungsübergreifenden Besprechungen
- Schnittstellenfunktion zwischen Marketing, Vertrieb, IT, Einkauf und Produktion bei allen projektrelevanten Themen
- Unterstützung bei der Erstellung von Kooperations- und Marketingkonzepten
- Recherche von Best-Practices und daraus Implementierung nachhaltiger Sales-Prozesse
- Durchführen von Markt- und Wettbewerbsanalysen

Ihr Profil:

Vorbildung:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt BWL, (Wirtschafts-)Informatik, Digitalisierung oder Ingenieurwesen
- Idealerweise erste Berufserfahrung in der Beratung oder im Bereich Projektmanagement
- Nach Möglichkeit erste Erfahrungen mit Best Practice Tools und Templates des Projekt- und Prozessmanagements

Fähigkeit und Erfahrungen:

- Unternehmerisches, eigenverantwortliches und arbeitsplatzübergreifendes Denken und Handeln
- Aufgeschlossene, durchsetzungs- und kommunikationsstarke Persönlichkeit und souveränes Auftreten über alle Hierarchieebenen
- Ziel- und Ergebnisorientierung sowie eigeninitiatives Handeln
- Ausgeprägte Anwenderkenntnisse im Projektmanagement sowie Know-how im Umgang mit Projektmanagement- und Problemlösungswerkzeugen
- IT-Affinität
- Starke analytische und betriebswirtschaftliche Kompetenz sowie sehr gutes bereichsübergreifendes und gesamtwirtschaftliches Denken
- Sicherheit in der Anwendung von MS Office
- Teamgeist sowie Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit in der Umsetzung



Stellenausschreibung

Warum Wiener Feinbäckerei Heberer:

- Seit 1891 ein familiengeführtes Unternehmen
- Der Mensch steht im Mittelpunkt: Lange Betriebszugehörigkeiten über Generationen hinweg
- Einer der führenden Bäckerfilialisten in Deutschland
- Attraktive Spitzenstandorte an Verkehrsknotenpunkten
- Erstklassige Qualität aus eigener handwerklicher Produktion mit jährlicher DLG Prämierung
- Engagement für viele soziale Projekte in der Region
- Nachhaltiger und verantwortungsbewusster Umgang mit Ressourcen

Wir bieten:

- Abwechslungsreiches Aufgabenfeld
- Flache Hierarchien
- Kurze Entscheidungswege im familiären Arbeitsumfeld
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum
- Individuelle und intensive Einarbeitungsphase
- Hochmotiviertes Team mit Liebe zum Beruf und echtem Teamspirit
- Gegenseitiger Respekt und Wertschätzung
- Zeitgemäßes Denken und Handeln
- Einen sicheren Arbeitsplatz
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Übertarifliche Bezahlung
- Personalrabatt
- Jährliche Geburtstagstorte
- Tarifliche Leistungen, wie z.B. Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zusätzliche Sonderleistungen zu Jubilaren und runden Geburtstage

Sonstiges:

- Gesundheitsbelehrung/-zeugnis
- Vorzugsweise wohnhaft im Rhein-Main-Gebiet

Interessenten wenden Sie sich bitte an:

Personalabteilung

Frau Grimm / Frau Karg

Dieselstr. 58

63165 Mühlheim

Tel. 0 61 08 / 6 04 – 172

E-Mail: katja.grimm@heberer.de

Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!