



Stellenausschreibung

Stellenbezeichnung: Leitung Einkauf (m/w/d)

Abteilung: Einkauf
Direkte Unterstellung der Geschäftsführung

Vollzeit – kein Homeoffice

Die Position Leitung Einkauf wird im Rahmen eines nahenden Renteneintritts ausgeschrieben.

Ihre Aufgaben

- Planung, Festlegung und Durchführung strategischer und operativer Einkaufsprozesse und -aktivitäten
- Planung und Aufbau neuer Lieferantenpartnerschaften sowie Weiterentwicklung der Einkaufsprozesse
- Steuerung des Lieferantenmanagements
- Optimierung der Liefertreue sowie Sicherung der Service- und Qualitätsstandards
- Bearbeitung aller relevanten Einkaufsvorgänge wie Vorbereitung und Durchführung von Ausschreibungen, Analyse, Bewertung und Auswahl von Lieferanten, Vertrags- und Preisverhandlungen, Bestellung, Überwachung der Lieferantenleistung (Termin, Qualität) und Reklamationsbearbeitung
- Optimierung von Einkaufskonditionen durch Kostenreduzierung zur nachhaltigen Ertragssteigerung
- Vorbereitung und Verhandlung von (Rahmen-)Verträgen mit Lieferanten, sowie entsprechendes Vertragsmanagement
- Direkter Ansprechpartner (m/w/d) für die Lieferanten und internen Fachbereiche
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte bei diversen Projekten und Zusammenarbeit in abteilungsübergreifenden Teams
- Fortführung und Etablierung einer nachhaltigen Zusammenarbeit mit zuverlässigen Lieferanten
- Personelle Verantwortung für Mitarbeiter (m/w/d) im Einkauf sowie die Möglichkeit den eigenen Verantwortungsbereich neu zu strukturieren und optimieren



Stellenausschreibung

Ihr Profil:

Vorbildung:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Einkauf, oder eine vergleichbare wirtschaftsbezogene Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich strategischer Einkauf, vorzugsweise in der Lebensmittelbranche
- Abgeschlossene fachliche Weiterbildung zum Einkäufer (m/w/d)

Fähigkeit und Erfahrungen:

- Unternehmerisches, eigenverantwortliches und arbeitsplatzübergreifendes Denken und Handeln
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und Verhandlungskompetenz
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Aufgeschlossene und durchsetzungsstarke Persönlichkeit sowie souveränes Auftreten über alle Hierarchieebenen hinweg
- Ausgeprägtes Kostenbewusstsein
- Analytisch-strukturierte Vorgehensweise
- Ziel- und Ergebnisorientierung
- Selbstständige, sorgfältige und eigeninitiative Arbeitsweise

Wir bieten:

- Einen sicheren Arbeitsplatz
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Übertarifliche Bezahlung
- Personalrabatt
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zusätzliche Sonderleistungen zu Jubiläen und runden Geburtstagen mit jährlicher Geburtstagstorte
- JobRad-Leasing
- Abwechslungsreiches Aufgabenfeld
- Flache Hierarchien
- Kurze Entscheidungswege im familiären Arbeitsumfeld
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum
- Individuelle und intensive Einarbeitungsphase
- Hoch motiviertes Team mit Liebe zum Beruf und echtem Teamspirit



Stellenausschreibung

- Gegenseitigen Respekt und Wertschätzung
- Zeitgemäßes Denken und Handeln

Warum Wiener Feinbäckerei Heberer:

- Seit 1891 ein familiengeführtes Unternehmen
- Der Mensch steht im Mittelpunkt: lange Betriebszugehörigkeiten über Generationen hinweg
- Einer der führenden Bäckerfilialisten in Deutschland
- Attraktive Spitzenstandorte an Verkehrsknotenpunkten und in Innenstadtlagen
- Erstklassige Qualität aus eigener handwerklicher Produktion mit jährlicher DLG-Prämierung
- Engagement für viele soziale Projekte in der Region
- Nachhaltiger und verantwortungsbewusster Umgang mit Ressourcen

Sonstiges:

- Gesundheitszeugnis
 - Wohnhaft im Rhein-Main-Gebiet
-

Interessenten wenden Sie sich bitte unter Angabe des frühesten Eintrittstermines und der Gehaltsvorstellung an die Personalabteilung.

Frau Grimm / Frau Karg

Dieselstraße 58

63165 Mühlheim am Main

Tel. 06108 604-172

E-Mail: katja.grimm@heberer.de

www.heberer.de

Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!